

Утвержден
приказом директора
Муниципального казенного
учреждения городского округа Самара
«Самарский бизнес-инкубатор»
№ 4/3 ОД от «26» марта 2020г.

**Правила обмена деловыми подарками и знаками делового
гостеприимства в муниципальном казенном учреждении
городского округа Самара «Самарский бизнес-инкубатор»
(МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор»)**

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
2. Подарки, которые сотрудники от имени МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» могут передавать другим лицам или принимать от имени МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:
 - быть прямо связаны с уставными целями деятельности МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
 - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
 - не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
 - не создавать репутационного риска для МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», для сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
 - не противоречить действующему законодательству, общепринятым нормам морали и нравственности, принципам и требованиям антикоррупционной практики МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», Кодексу этики служебного поведения работников МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» и другим внутренним документам учреждения, а также действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.
4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений
5. Сотрудники МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» решения и т.д.
6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.
7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, и др. ликвидных ценных бумаг.
8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).
9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий на территории МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» должно предварительно удостовериться, что предоставляемая МКУ г.о. Самара «Самарский бизнес-инкубатор» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.
10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.